

DÉVELOPPEMENT du POUVOIR d'AGIR

QUEL EST LE RÔLE DU MANAGER ?

• ANNE NOUSPIKEL
• ANAIS STAUFFER
• ALAIN PILLET

• SYBILLE EIGENHEER
• CATHRIN FAVRE

CHANGEMENT DE POSTURE MANAGERIALE

- MANAGER VALORISE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET NON SON EXPERTISE

EXPERTISE

INTELLIGENCE COLLECTIVE

CO-CONSTRUIRE PRINCIPES INNOVANTS

FEU!

PLUS D'ACTION AUX COLLABORATEURS

Action

COHÉSION ???

DIFFICULTÉ NA METTRE EN PLACE

QUEL PROCESSUS ENGAGER

- COLLABORATION PLUS SUFFISANTE
- maillage
- ÉQUIPE RESSENTI INSÉCURITÉ
- PROBLÈME ORGANISATION

FRUSTRATION TENSION

OBJECTIFS COMMUNS

INTÉRÊTS COMMUNS

SENS COMMUN

POUR MEILLEURE COLLABORATION

CO-CONSTRUIRE

JE PEUX AGIR

DONNER LE POUVOIR D'AGIR AUX ÉQUIPES

"L'ACTION CHANGE L'ÉTAT D'ESPRIT"

VALORISER INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

REVISÉ EN QUESTION

PASSER DU TEMPS SUR NOUS MÊME pour améliorer notre collaboration

FEED BACK

HUMILITÉ

100% AUTHENTIQUE

COOPÉRATION

PARTICIPATION ACTIVE CHACUN A UN RÔLE

RESPECT DES INDIVIDUS