

Selon vous, quels ingrédients constituent la clé du succès pour développer le pouvoir d'agir au sein des équipes?

Confiance mutuelle

Transparence

Collaboration, confiance, bienveillance entre les collègues

Confiance

Écoute

Confiance, soutien, disponibilité, valorisation des compétences

Compétences

Droit à l'erreur

Responsabilisation de chacun

Selon vous, quels ingrédients constituent la clé du succès pour développer le pouvoir d'agir au sein des équipes?

Bonne entente entre les collaborateurs, confiance de la hiérarchie, communication, transparence, préparation en amont, stabilité

Confiance Partage Transparence Avoir le même sens commun

Transparence, clarté, processus clairs et précis dans les prises de décisions, des formats de réunions plus légers et moins coûteux en temps et énergie...

Préparation en amont

Mécanisme de résolution de conflit défini à l'avance

Envie de l'équipe

Confiance partagée - transparence - engagement

Une prise de considération de tous les collaborateurs. Une communication de qualité. L'intelligence collective et la bienveillance.

penser collectif

Selon vous, quels ingrédients constituent la clé du succès pour développer le pouvoir d'agir au sein des équipes?

Sens commun

Regard extérieur bienveillant

Lâcher prise du manager

La motivation, l'horizontalité ou l'équivalence des rôles, un projet commun qui subsume chacun.

Soutien de la hiérarchie

Préparation - Confiance - Bienveillance - Être soutenu par son Institution - Cadre temporel

mettre de côté son égo, adopter une posture collaborative

La confiance entre les membres de l'équipe et entre la hiérarchie et l'équipe est primordiale. La remise en question de la place de la hiérarchie aussi (être conscient de ne pas être indispensable)

Confiance mutuelle, autonomie de décision, responsabilisation dans un cadre bienveillant

Selon vous, quels ingrédients constituent la clé du succès pour développer le pouvoir d'agir au sein des équipes?

des équipes avec de bonnes compétences sociales et personnelles (capacité à donner du feedback et à en recevoir)

confiance - droit à l'erreur - transparence - raison d'être de l'équipe

Certains des ingrédients: - La confiance - La valorisation du travail effectué/des compétences- La communication bienveillante

motivation

Taille de l'équipe
Qualité relationnelle suffisante
Objectifs communs
Capacité de travailler en itératif (idéation, test, etc.)

Le juste curseur (ou joystick) entre- le cadre connu et et reference- la posture en bienveillance Également l'explicitation des freins à lever, attentes des parties (management, équipe et institution) Et le mindset! Lâcher l'ego - authentici

Avoir une mission collective, un objectif commun bien défini, avec les valeurs qui le sous-tendent exprimées clairement. Souplesse et bienveillance de chacun des membres de l'équipe. Transparence du travail de chacun.

Intelligence collective et clarté de la mission

La considération de tous les membres, leur inclusion, le brain storming, leur participation, leur reconnaissance, leur expertise

Selon vous, quels ingrédients constituent la clé du succès pour développer le pouvoir d'agir au sein des équipes?

De la verticalité à l'horizontalité des relations

confiance en son équipe/lacher prise du manager

La remise en question de sa pratique, de son travail. Que ce soit pour le responsable ou les collaborateurs. Avoir la capacité et la maturité de poser ses limites, ses peurs, ses forces auprès de ses pairs et responsable. Avoir le temps pour le faire

Se donner des moyens pour faire grandir les processus avec des outils de gouvernance participative, de l'accompagnement ciblé sur la gouvernance collaboration

Comme toute hiérarchie dans une entreprise, c'est à ce niveau de donner l'impulsion et le pouvoir d'agir et de s'exprimer sans craintes aux niveaux de ses collaborateurs. Le reste viendra tout naturellement

confiance, transparence, avoir le temps de l'échange du dialogue, de la préparation, avoir une vision commune, avoir un consensus sur l'objectif visé, humilité,

Soutien de la hiérarchie

Soutien de la direction

mettre son ego/orgueil de côté

Selon vous, quels ingrédients constituent la clé du succès pour développer le pouvoir d'agir au sein des équipes?

Etre bienveillant avec ses collègues

Écoute et feedback

Soutien de la hiérarchie

le manager n'est pas irremplaçable et il ne faut pas avoir peur de partager et s'appuyer sur l'équipe. vive l'intelligence collective et vive la transparence

authenticité, plus du sens, altruisme, humilité, management plutôt en support (pour permettre l'auto-gouvernance), reconnaissance et valorisation des forces et intérêt de développer les compétences des collègues, grandir ensemble