

Développement du pouvoir d'agir (DPA) - Définition -

Le DPA est une démarche de changement guidée et portée par les personnes concernées, qui contribue à modifier durablement la disponibilité (et l'accès) aux ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs visées et qui participe à soutenir, à renforcer et/ou à développer le pouvoir d'agir des personnes et/ou des collectivités concernées (Le Bossé, 1998)

Comment les managers peuvent favoriser le développement du pouvoir d'agir de leur équipe ?

MISO

socialup.ch

Comment développer le pouvoir d'agir des équipes (DPA) en expérimentant
d'autres modes de gouvernance

11 MAI 10h00-12h00

Fonctionnement séances virtuelles...

Pour éviter le chaos

Le bruit : pas tous en même temps, couper son micro pour écouter.

La gestion du temps ... le temps passe vite en visio conf, les étapes sont séquencées, rythmées... merci de veiller à équilibrer les temps de parole entre participants!

En cas de problème technique, vous pouvez nous interpeller sur le chat en ligne!
& si le réseau est mauvais, vous pouvez désactiver les caméras pour mieux vous entendre.

Nous allons vous guider pour que les échanges puissent avoir lieu, nous allons constituer des sous-groupes, vous demander de capitaliser vos échanges sur un support.

merci de bien écouter les consignes!





Comment développer le pouvoir d'agir des équipes en expérimentant d'autres modes de gouvernance?

WELCOME !

QUI SOMMES NOUS ?

POURQUOI CETTE THÉMATIQUE ?

TÉMOIGNAGE ET RETOUR D'EXPÉRIENCE D'UNE MANAGER ET D'UN COLLABORATEUR

MUTUALISONS ET NOURRISSONS-NOUS DE NOS ÉCHANGES!

SOURCES D'INSPIRATION



Hospice général



2 heures

Le management... un état d'esprit

Notre levier de culture d'entreprise



Concrètement :

- les collaborateurs co-construisent les processus d'innovation collectifs
- Créativité, responsabilisation et autonomie
- Questionner les pratiques grâce à l'intelligence collective du groupe
 - favoriser l'émergence de nouvelles approches
 - expérimenter, tester
 - améliorer l'expérience utilisateur

TÉMOIGNAGES

MICAEL GOMES DE OLIVEIRA, Assistant social au sein de l'Unité Logement Hg

&

LEILA BADISS, Responsable d'Unité Logement, Hg



SELON VOUS, QUELS INGRÉDIENTS CONSTITUENT LA CLÉ DU SUCCÈS POUR DÉVELOPPER LE POUVOIR D'AGIR AU SEIN DES ÉQUIPES?



Sur votre smartphone:
entrez ce lien: www.menti.com
et utilisez ce code: **5885 9968**

ou scannez ce code QR:



Renforcer notre culture managériale



RELATIONS



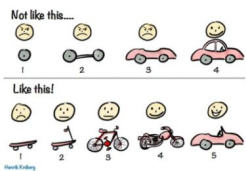
CONFIANCE

(Proximité, Protection, Performance,
Proactivité, Prévisibilité)



RAISON D'ÊTRE

(Pourquoi)



ITERATION



AUTO-ORGANISATION

PRIME

PROCESSUS/OUTIL

PRIME

CONTRÔLE

PRIME

PRODUCTIVITÉ

PRIME

OBJECTIFS

PRIME

MANAGEMENT

sources d'inspiration

[Une entreprise libérée, c'est quoi ?](#)

[#01 - Qu'est-ce qu'une organisation opale ?](#)

[Bernard Marie Chiquet - Qu'est-ce que l'holocratie - NiceFuture 18](#)

[NUIT DE L'ENTREPRISE POSITIVE 2019 FREDERIC LALOUX](#)

[Synthèse de “Reinventing Organizations” de Frédéric Laloux](#)

[1.1 It's a personal journey \(Thoughts for Top Leaders\)](#)





Mieux vivre
ensemble à Genève

hospicegeneral.ch

