

Développement du pouvoir d'agir (DPA) - Définition -

Le DPA est une démarche de changement guidée et portée par les personnes concernées, qui contribue à modifier durablement la disponibilité (et l'accès) aux ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs visées et qui participe à soutenir, à renforcer et/ou à développer le pouvoir d'agir des personnes et/ou des collectivités concernées (Le Bossé, 1998)

Comment les managers peuvent favoriser le développement du pouvoir d'agir de leur équipe ?

MISO

socialup.ch

Comment développer le pouvoir d'agir des équipes (DPA)
(...) en passant de la collaboration à la coopération ?

11 MAI 15h00-17h00

Fonctionnement séances virtuelles...

Pour éviter le chaos

Le bruit : pas tous en même temps, couper son micro pour écouter.

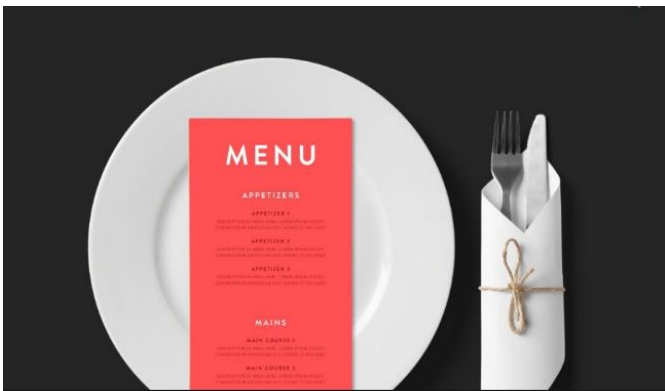
La gestion du temps ... le temps passe vite en visio conf, les étapes sont séquencées, rythmées... merci de veiller à équilibrer les temps de parole entre participants!

En cas de problème technique, vous pouvez nous interpeller sur le chat en ligne!
& si le réseau est mauvais, vous pouvez désactiver les caméras pour mieux vous entendre.

Nous allons vous guider pour que les échanges puissent avoir lieu, nous allons constituer des sous-groupes, ..., vous demander de capitaliser vos échanges sur un support.

merci de bien écouter les consignes!





Comment développer le pouvoir d'agir des équipes
(...)
en passant de la collaboration à la coopération

WELCOME !

QUI SOMMES NOUS?

POURQUOI CETTE THÉMATIQUE ?

COMMENT PASSER DE LA COLLABORATION A LA COOPERATION?

EXPÉRIMENTONS UN MOMENT D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

MUTUALISONS ET NOURRISSONS-NOUS DE NOS ÉCHANGES!

Le management... un état d'esprit

Notre levier de culture d'entreprise



Concrètement :

- les collaborActeurs co-construisent les processus d'innovation collectifs
- Créativité, responsabilisation et autonomie
- Questionner les pratiques grâce à l'intelligence collective du groupe
 - favoriser l'émergence de nouvelles approches
 - expérimenter, tester
 - améliorer l'expérience utilisateur

TÉMOIGNAGES

Anne Nospikel

Directrice COMM HG

Anaïs Stauffer

Directrice Rh HG

Renforcer notre culture managériale



RELATIONS



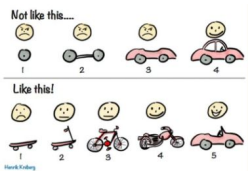
CONFIANCE

(Proximité, Protection, Performance,
Proactivité, Prévisibilité)



RAISON D'ÊTRE

(Pourquoi)



ITERATION



AUTO-ORGANISATION

PRIME

PROCESSUS/OUTIL

PRIME

CONTRÔLE

PRIME

PRODUCTIVITÉ

PRIME

OBJECTIFS

PRIME

MANAGEMENT

Selon vous, quels ingrédients constituent la clé du succès pour développer le pouvoir d'agir au sein des équipes?



Sur votre smartphone:
entrez ce lien: www.menti.com
et utilisez ce code: **1282 1745**

ou scannez ce code QR:

Ce que je souhaiterais expérimenter....pour favoriser le pouvoir d'agir au sein de mon équipe?





Mieux vivre
ensemble à Genève

hospicegeneral.ch

