###### 

**Date & Lieu** : Fondation ZOEIN : Place du port 1

28.03.2022

**Participants** :

* **Fondation Zoein** : Thomas Polikar/Justine Grandjean / Franco Gamarra
* **OAIS** (DCS) : Vincent Delorme
* **Après-GE** : Caroline Piffaretti
* **ATD QM** : Emmanuel Reynaud
* **Hospice général** : Cecile Catalano/ Sabina Cervoni/ Marielle Chapon
* **OCE**: Philippe de Castro, Lea Brunner
* **Excusé(s) :** **Ville de Meyrin** /Denis Waechter / Véronique Preter / Jean-Marc Solai

**Zoein** : Sophie Swaton; **Hospice** : Chloé Ballif ; **Realise** : Christophe Dunand

**Prise de notes** : Justine

**Finalisation des notes** : Sabina

**Gardien du cadre et du temps :** Tous

**But de la séance :**

**A**vancement projet RTE

**ODJ :**

* **Présentation SARE (Léa Brunner)**
* **Présentation budget + modèle**
* **Charte d’engagement**
* **Evènement Assises**
* **Divers (MEF, SWOT, autres, …)**

**Modalité** : plénière.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | Thèmes | **Descriptions / Solutions / Décisions** |
| 1 | **SARE - OCE**  ***Service d’aide au retour à l’emploi*** | **Lea Brunner :** cheffe de secteurs  Prestations cantonales (emplois solidarités, etc.) 🡪 GT RTE = projet local et cantonal donc intéressant pour le service, plus adapté que le service de l’emploi.  Mise en place d’emplois verts et verdissants 🡪 intérêt pour le GT RTE  Démarche du GT en phase avec les questionnements cantonaux |
| ***3*** | **Présentation budget + modèle** | Comment construire le RTE 🡪 étapes mises en budget mercredi 23 mars en groupe restreint chez ZOEIN (Sabina, Thomas, Franco, Emmanuel, Christophe).  Décision d’avoir une vision sur 5 ans (2023-2027) pour présenter aux financeurs, et les financeurs décident ce qu’ils veulent soutenir.  A amené à se demander concrètement : « comment opérationnaliser la démarche » ?  🡪 nous a amené au schéma (slide 3 du PPT)  2022 : phase préliminaire (étude)  2023 : opérationnalisation au travers de la 1ère commune, la 2ème, …  2024 : premiers RTE versés (20 personnes)  2025 : 2ème commune ajoutée (40 personnes)  2026 : 3ème commune ajoutée (60 personnes)  2027 : 80 RTE  Mais des chiffres qui dépendent toujours de la réalité, ce sont des projections.  RTE calculé sur la base du salaire minimum à Genève (4033.-)  Maintien 30% des RTE précédents (chaque année maintien des précédents et ajouts des nouveaux RTE)  On a un budget « détaillé » pour le début (phase d’étude et préparation), puis budget moins précis pour les étapes d’après, afin de montrer aux financeurs l’ampleur du projet global  On s’est basé sur les salaires médians étatiques et on a construit tout le reste sur cette base.  Salaire plus bas pour administratif  **Point d’attention APRES-GE**  Si les salariés passent par Zoein, faire attention aux écarts salariaux, il faudra être attentifs à cela.  Travail de Zoein pour préparer les contrats, responsabilité d’employeur, …  Si mandat externe = contrat de mandat, donc moins compliqué.  On est parti sur un budget jusqu’en 2027 avec construction selon schéma  Pour dispositif d’accompagnement, on a calculé : 1'500.- / personnes (selon données Hospice Général)  Enjeu : ne pas sous-estimer le coût  Dans la CTE, il y aura un « coach » qui suit la personne, la personne sera dirigée en fonction de ses besoins. Dans les 1'500, est-ce que les 2 éléments sont pris en compte ?  Les 1'500.- sont une forme de « mesure »  L’accompagnement se fait sur une année  Mais c’est peu pour accompagner un projet… Mais c’est une moyenne, certains publics n’auront pas besoin d’être accompagnés.  Définir une RH qui fait le coaching et intègre la CTE et ensuite il faudrait un fond de formation  🡪 ex : supported employment (accompagnement de personnes en fin de droit vers le retour au travail), 3 enveloppes : coaching, 10'000.- pour formation et 12'000 pour soutiens externes. Montants alloués par personne.  1500.- semble peu élevé par personnes  Mais il y a le RTE en plus après qui peut être sous forme financière ou sous forme de formation, … le revenu de transition n’est pas seulement un salaire, peut être donné sous forme différente.  Si le RTE sert à financer la formation, quel est son salaire pendant la formation ?  Plusieurs publics : il faudrait faire des exemples selon les publics pour présenter les différents cas possibles, les situations possibles.  Il y a aura bcp de particularités selon le contexte, la commune, etc.  🡪 difficile à traduire en budgets  La partie « opérationnalisation » = estimation du budget pour la 2ème phase, très approximatif, un ordre d’idée. Les données vont être modifiées par ce qu’on découvre sur le terrain.  L’étude préliminaire va permettre d’affiner le budget aussi.  C’est surtout la phase 1 qui est importante car elle va être discutée.  Le reste va être affiné au fur et à mesure que l’étude avance.  Budget global : phase préliminaire + opérationnelle  Le fond RTE va être financé par les mesures d’accompagnement et les salaires  Remarque Vincent : pensait que chaque commune était en « vase clos », que structure/revenu/accompagnement était internalisé dans les communes et que le GT était important au début mais petit à petit s’autonomise.  🡪 notre modèle sera mixte, car certaines communes seront autonomes et d’autres moins.  Le rôle principal du GT serait de la levée de fond pour trouver Fond RTE ?  🡪 question à se poser, que les communes s’autonomisent, (déjà le cas de Meyrin)  Mais le RTE doit être donné par l’Etat, pas par le GT  Remarque de Léa (SARE) : le revenu d’aide sociale n’est pas un salaire, mais ça pourrait ?  🡪 il faudrait trouver comment permuter l’aide sociale en salaire  Les plans cantonaux évoqués par **Léa** mentionnent des montants faramineux à sortir pour la transition  🡪 aller chercher des bouts de budget dans ces plans cantonaux ?  Faire attention aussi au fait que Wilsdorf ne voudra pas financer des choses étatiques…  🡪 aller chercher ces budgets dans les budgets annoncés par les plans cantonaux ?  Trouver les points de rencontre entre les besoins du terrain, les personnes, les capacités, et faire la rencontre avec les plans cantonaux et les budgets  Pas clair sur le public-cible : quel est le problème ? Quel est le but ?  🡪 c’est le bilan cantonal qui va définir cela, il va falloir modéliser en fonction des besoins, et croiser avec les scénarios des plans cantonaux, les besoins et schémas de la transition écologique et sociale  Certains emplois ne seront jamais rentables, mais c’est l’écosystème et le tout qui doit faire l’équilibre.  Mettre en place des *emplois à valeur travail* qui sont des vrais emplois, avec un vrai salaire, des personnes qui s’intègrent dans la société, répondent à une utilité sociale réelle, …  En plus ici, on leur propose un travail qui fait sens. Ne pas les réinsérer sur un marché qui ne correspond pas aux valeurs de la transition.  On met ici en place un modèle qui répond à l’idée d’emplois à valeur travail  Le RTE ne sera jamais rentable. Il faut justifier toute la dimension qui ne sera pas rentable au niveau économique mais le sera au niveau de la société et de l’utilité.  Dans la CTE, logique de formation et auto-formation dans les entreprises, entreprise apprenante  Incubateur de nouveaux types d’activité qui répondent aux besoins du territoire  🡪 convaincre que ce n’est pas la rentabilité économique uniquement qui compte, mais aussi la rentabilité sociale  Développer l’argumentaire de façon sérieuse et avec l’expertise des différentes institutions présentes dans le GT  Incubateur de nouvelles activités va dans la logique d’emplois non concurrentiels  Il y a les postes techniques (panneaux solaires, etc.) mais aussi les activités de l’économie circulaire, …  Les CTE sont des sortes de start-up de la transition écologique et sociale  L’ensemble des participants bénéficieront d’un salaire et ce sera une alternative à l’aide sociale, mais alternative qui doit être porté par les magistrats.  🡪 il faudrait faire une typologie des personnes visées  **Remarque Caro** : imaginer un poste pour faire les liens entre besoins/compétences et les métiers de la transition  On a tous des scénarios de typologie en fonction de nos positions  🡪 imaginer des scénarios/profils-types en fonction des parcours pour pouvoir construire les types d’accompagnement nécessaires et donc affiner les budgets et avoir une meilleure visibilité  🡪 la modélisation peut être faite une fois qu’on a certaines données, mais on ne les a pas aujourd’hui.  Les typologies de personnes/problématiques : connu par les institutions présentes dans le GT qui sont spécialistes de l’emploi  Par contre, plus compliqué de faire les liens avec les plans cantonaux  Dans le canton de VD : 3 mios par année pour 30 bénéficiaires  En France : 18'000 euros par personnes équivalent temps plein, mais pas tous sont à temps plein  **Vincent :** idée de présenter une vision sur la suite est une bonne idée car pose clairement les estimations et que tout va être impacté en fonction des résultats de la phase 1 de l’étude  Importance de savoir ce qui est mis en avant en termes d’acteurs pour l’appel à projets  🡪 quel est le niveau de légitimité de chaque institution ?  Revoir la disposition pour l’appel à projet : bien mettre en avant que c’est Zoein qui fait la demande de fonds  Bourse du DD : enjeu stratégique, car engendre un positionnement au niveau du canton, est-ce le bon moment pour candidater ?  🡪 Caroline demande à Antonin (Apres-GE) son avis. |
| **4** | **Analyse de risques**  **SWOT** | A traiter lors de la prochaine séance. |
| **5** | **Charte d’engagement** | * Compliqué pour Caroline de remonter à 6h (engagement institutionnel). Mais actuellement c’est minimum 4h, donc on garde comme ça * ATD Quart-Monde international qui s’engage, pas seulement Genève.   🡪 **Charte approuvée** |
| **6** | **Evénements** | **OFF Assises de la Transition Energétique** :  **Date** : 1er juin à  **Horaire** : 18h  **Lieu** : APRES-GE **L’ESPACE**  Thomas a commencé à travailler sur l’évènement avec Alice Khelifa (Zoein),  Céline Lafourcade représentera le GT VD,  il faudra un représentant du GT Genève,  il y aura aussi Jean-Christophe Lipovac pour la France,  et qqn pour la commune de Meyrin. |
|  | **Divers** | * **Commune de Vernier :** Thomas le relance pour la question de l’intégration du GT, l’inclure pour le GT du 25 avril * MEF (11 mai après-midi) 🡪 ce serait bien que des membres du GT y aillent. * **SWOT**: document clé, mais il faudra l’articuler (et le faire pour les différentes étapes) 🡪 on le met dans les premières étapes les prochaines fois pour absolument travailler dessus |
|  | **Notre prochaine réunion** | **25 Avril 2022**  14h-16h30h  Mairie de Meyrin  **Date pour prochaine journée de travail** sur demande de fond  ***Le 6 avril, au bureau Zoein*** |